



COMUNE DI BRUGNATO

Provincia di La Spezia

Medaglia di Bronzo al Valor Militare

Piazza Martiri 1, CAP 19020, Brugnato (SP) - Telefono 0187894110

P.IVA 00149950115 / C.F. 80008050116

PEC comune.brugnato@legalmail.it

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N. 185 DEL 30-05-2023

Ufficio: FINANZIARIO

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2023.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

PREMESSO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;

- ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2023 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. 1), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

- importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all’articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):

- tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo, per Euro 32.696,00;

- altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all’articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):

- lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di Euro 665,60;
- lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 294,56;
- Articolo 79 comma 1 lettera B) Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di Euro 633,75;
- Articolo 79 comma 1 lettera D) differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – Euro 603,69;

ATTESO che per effetto di quanto sopra l’importo del fondo anno 2023 - parte stabile - ammonta ad Euro 30.575,50;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE

VERIFICATO che si rilevano le decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014 per Euro 4.318,10;

PARTE VARIABILE

Nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci, in quanto applicabili:

- Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 per Euro 10.000,00 (stimato);
- Articolo 67 comma 3, lett. e, CCNL del 21/5/18, risparmi lavoro straordinario 2022 per Euro 1.540,04;
- Art. 79, comma 3, CCNL 2022, 0,22% del monte salari 2018, quota d’incremento del fondo proporzionale per Euro 284,81;
- Art. 79, comma 1, lett. b, CCNL 2022, Euro 84,50 per numero di unità in servizio al 31/12/2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022 per Euro 633,75;

- Art. 79, comma 3, CCNL 2022, 0.22% del monte salari 2018, quota d'incremento del fondo proporzionale una tantum annualità 2022 per Euro 543,13;

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2023 - parte variabile, ammonta ad Euro 13.001,73;

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023 è pari ad Euro **43.577,23**;

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

PREMESSO che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79 comma 1 lettere b) e d);

- per economie sul fondo delle risorse decentrate dell'anno precedente, art. 80 del CCNL 16/11/2022;

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti;

CONSIDERATO che l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2023 è pari ad Euro 36.875,00 ed il fondo dello straordinario per l'anno 2023 è pari ad Euro 1.540,04 e, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2023, detratto dalle componenti aggiuntive fuori limite, è pari ad Euro 66.792,94, importo che risulta inferiore al corrispondente tetto 2016 di Euro 70.356,46, dando luogo ad un possibile incremento di euro 3.563,52.

CONSIDERATO che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;

DATO ATTO del rispetto dell'art.6-bis della legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il Bilancio di Previsione 2023/2025, esecutivo;

VISTO il decreto sindacale n.04/2023 di nomina del Responsabile del Servizio Finanziario;

DATO ATTO, pertanto, che la presente rientra nei servizi ed attività gestionali assegnati al sottoscritto e riconosciuta, pertanto, la propria competenza;

DETERMINA

1. Di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate parte stabile del personale dipendente per l'anno 2023, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del

16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato 1) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo:

a) totale risorse disponibili art. 80, comma 1 e 2, CCNL 2022 di Euro 43.577,23;

b) risorse per il lavoro straordinario anno 2023 per Euro 1.540,04;

c) totale risorse per la remunerazione delle indennità di posizione Euro 36.875,00;

2. Di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto allegato 1), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è necessario procedere alla decurtazione del fondo del corrente anno;

3. Di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono disponibili agli appositi capitoli del Bilancio 2023/2025 e di procedere all'impegno delle stesse;

4. Di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

5. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" per adempiere agli obblighi di cui all'art. 37 del Decreto Legislativo 33/2013 e all'art. 1 c. 32 della Legge 190/2012;

6. Di prendere atto che la presente determinazione, divenuta esecutiva, sarà pubblicata, in copia all'albo pretorio, per la durata di 15 giorni consecutivi;

7. Di dare atto che, a norma dell'art. 8 della legge n.241/1990, il Responsabile del procedimento è il Dott. Andrea De Ranieri e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al n° 0187/894110.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott. Andrea De Ranieri)



PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e la stessa è presente nel Registro delle Pubblicazioni.

Brugnato li,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dott. Andrea De Ranieri)

