



COMUNE DI BRUGNATO

Provincia di La Spezia

Medaglia di Bronzo al Valor Militare

Piazza Martiri 1, CAP 19020, Brugnato (SP) - Telefono 0187894110

P.IVA 00149950115 / C.F. 80008050116

PEC comune.brugnato@legalmail.it

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

N. 138 DEL 28-04-2023

Ufficio: FINANZIARIO

Oggetto: Indizione di concorso pubblico, per colloquio, per la copertura di n. 1 posto vacante di Responsabile Tecnico, posizione economica Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 - approvazione avviso di bando

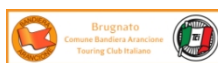
IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Premesso che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3, in data 9/2/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario corrente ed assegnati i vari capitoli ai responsabili di spesa;

Visto il Decreto Sindacale con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria al dott. Andrea De Ranieri;

Tenuto conto che con deliberazione n. 39 del 22/07/2022, si è proceduto ad approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 nel rispetto e in attuazione delle prescrizioni di cui all'art. 16, comma 8 del D.L. n. 95/2012 convertito nella legge n. 135/2012;

Vista la deliberazione n. 21 del 20/04/2023 di approvazione del PIAO, Piano Integrato di



Attività e Organizzazione;

Dato atto che il piano occupazionale del 2023 prevede il mantenimento della figura di Responsabile Tecnico categoria D (nuovo contratto categoria Elevata Qualificazione), CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e determinato;

Considerato che la posizione è stata ricoperta attraverso l'Istituto del Comando grazie ad un dipendente del Comune di Ameglia che ha svolto anche le funzioni di responsabile e posizione organizzativa;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 23/3/2023, che dispone la copertura della posizione vacante di Responsabile Tecnico attraverso la procedura prevista all'art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento degli Uffici e dei Servizi e per l'accesso agli impieghi del Comune di Brugnato e la deliberazione richiamata che approva l'avviso di selezione per la copertura di un posto di Elevata Qualificazione tramite l'art. 110 TUEL da destinarsi a Responsabile Tecnico;

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- è stata effettuata la ricognizione del personale eccedente ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 con esito negativo, con atto di G.C. n. 39 del 22/07/2022 e che non si ravvisano sopravvenute eccedenze di personale;
- è stato adottato il PIAO con deliberazione n. 21 del 20/04/2023 che incorpora:
 - il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006;
 - il piano della performance, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009;
- sono stati rispettati gli obiettivi del pareggio di bilancio ed ha sempre rispettato le disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 27/12/2006 n. 296 e sue ss.mm.ii;
- l'ente nel 2022 ha rispettato il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27.12.2006 n. 296 e dell'art. 3, comma 5 bis del D.L. n. 90/2014, poiché la spesa di personale è stata inferiore al triennio 2011/2013;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (divieto all'assunzione fino ad avvenuto adempimento avvenuto oltre i termini di legge);
- non ha mai mancato la certificazione di un credito nei confronti della PA, ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- questo comune non versa in condizione di deficiarietà strutturale e non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto approvato dalla Consiglio Comunale con deliberazione n. 7 del 20/04/2023, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Vista la legge n. 68 del 12 marzo 1999 e verificato che l'Ente non supera le 15 unità di lavoratori e che non necessita applicare le previsioni normative;

Ritenuto di provvedere in merito, al fine di dare corso al piano occupazionale, provvedendo alla selezione, mediante concorso pubblico, di personale idoneo a ricoprire, a tempo pieno e determinato, il posto di categoria Elevata Qualificazione – Responsabile Tecnico;

Visto il bando allegato come approvato dalla Giunta comunale;

Visti:

- il Testo unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'articolo 1, comma 47, della legge 311/2004
- l'articolo 1, commi 557/562, della legge 296/2006;
- il D.L. 112/2008, convertito in legge 133/2008;
- il D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato.

DETERMINA

- 1) **di indire**, per le ragioni in premessa citate, una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata alla copertura di n. 1 posto vacante di Responsabile Tecnico, posizione economica Elevata Qualificazione, CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo pieno e determinato, in base a quanto previsto dal fabbisogno del personale e al piano delle assunzioni del 2023 e secondo le modalità previste nell'allegato bando;
- 2) **di confermare** l'allegato schema di bando alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **di disporre** che copia del bando sia inviato agli organi provinciali delle OO.SS. maggiormente rappresentative in campo nazionale dei dipendenti degli enti locali;
- 4) **di disporre** altresì che l'avviso contenente gli estremi del bando e l'indicazione della scadenza del termine per la presentazione delle domande:
 - a. sia pubblicato sulla Portale del Reclutamento denominato "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - b. sia pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune;

- c. sia pubblicato sul sito internet istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente, bandi di concorso;
 - d. sia trasmesso, per la pubblicazione, all'Ufficio Provinciale del lavoro, alla Provincia della Spezia, alla Provincia di Massa Carrara e alla Città Metropolitana di Genova.
- 5) **di dare atto che** al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico da CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022:
- trattamento tabellare annuo lordo full time, categoria giuridica Elevata Qualificazione, Euro € 23.212,35;
 - tredicesima mensilità, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute;
- 6) **di imputare** la spesa presunta relativa al trattamento stipendiale e agli oneri riflessi, sui pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2023/2025, anteriormente all'eventuale determina di assunzione, ai sensi del comma 2, lettera a) dell'articolo 183 del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Andrea De Ranieri

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi e la stessa è presente nel Registro delle Pubblicazioni.

Brugnato lì, 28/04/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Andrea De Ranieri)