

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI Manageriali/COMPETENZE

Soggetto valutato:

FABRIZIO BANCI

Periodo annuale:

2020

*** **

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	14
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	14
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	9
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	9
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	9
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
Punteggio ponderato			94

ANNOTAZIONI:

L'analisi sulla gestione e valutazione delle risorse umane tiene necessariamente conto della mancanza di personale a disposizione

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Soggetto valutato:

FABRIZIO BANCII

Periodo annuale:

2020

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO			REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
			a	b	c					
10		MIGLIORAMENTO SERVIZI	64	100			100	64	64	
20		CONTROLLO TERRITORIO ABBANDONO AUTOVETTURE	48	100			100	48	48	
30		MERCATO SETTIMANALE ADEGUAMENTO	48	100			100	48	48	
							0	0	0	
							0	0	0	
Totale								160	160	
Grado raggiungimento degli obiettivi								100,00	100,00	

Valutazione di sintesi risultati:

98,2

Retribuzione di risultato spettante:

1381,03 €

ANNOTAZIONI:

Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni (durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO.

L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità dell'Ente e delle disposizioni vigenti in materia



Comune di Brugnato
Provincia di La Spezia

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PO

Soggetto valutato:

FABRIZIO BANCÌ

Area:

VIGILANZA COMMERCIO

Periodo annuale:

2020

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

Raggiungimento obiettivi:

RISULTATO

100,00

PESO

70%

Prestazioni manageriali/competenze:

94

30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:

5625,37

€

Retribuzione risultato potenziale:

1406,34

€

Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni (durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO. L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità d e delle disposizioni vigenti in materia

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato:

ANDREA SPINETTI

Periodo annuale:

2020

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	15
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	15
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	9
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	10
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	9
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
Punteggio ponderato			97

ANNOTAZIONI:

La valutazione tiene conto della natura dell'incarico e dell'effettivo tempo a disposizione

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Soggetto valutato:

ANDREA SPINETTI

Periodo annuale:

2020

Se Volete
V

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO		REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
			a	b					
1	O	Rischio idrogeologico	72	100	100	0	100	72	72
2	O	Presidio del territorio	64	100	100	0	100	64	64
3	O	Miglioramento infrastrutture	64	100	100	0	100	64	64
						0	0	0	0
						0	0	0	0
Totali								200	200
Grado raggiungimento degli obiettivi								100,00	100,00

LEGENDA

TIPO

I = individuale
O = ambito organizzativo

PESO

sulla base della ponderazione utilizzata nell'ambito del controllo di gestione.

REALIZZAZIONE

sulla base della misurazione effettuata nell'ambito del controllo di gestione.

Soggetto valutato:

ANDREA SPINETTI

Area:

TECNICO MANUTENTIVA

Periodo annuale:

2020

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	100,00	70%
Prestazioni manageriali/competenze:	97	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:	8000,00	€
Retribuzione risultato potenziale:	2000,00	€
Valutazione di sintesi risultati:	99,1	

Retribuzione di risultato spettante: 1982,00 €

ANNOTAZIONI:

FIRMA OIV

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato:

GIULIANA VINCENZI

Periodo annuale:

2020

*** **

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	14
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	14
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	10
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	10
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	10
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
Punteggio ponderato			97

ANNOTAZIONI:

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Soggetto valutato:

GIULIANA VINCENZI

Periodo annuale:

2020

de vedere
↓

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO		REALIZZ.	QUOTA ESOGENA c	REALIZZ. DEF. d=b+c	PUNTI POT. e=a x 100	PUNTI f=e x d
			a	b					
10		MIGLIORAMENTO INFORMATIZZAZIONE SERVIZI COMUNALI	64	100			100	64	64
20		ACCERTAMENTO STRAORDINARIO IMU E TARI	72	100			100	72	72
30		SERVIZI DEMOGRAFICI - MIGLIORAMENTO	64	100			100	64	64
Totali								200	200
Grado raggiungimento degli obiettivi								100,00	

Valutazione di sintesi risultati:

99,1

Retribuzione di risultato spettante:

3404,59 €

ANNOTAZIONI:

firma OIV



Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni

(durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO.

L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità dell'Ente e delle vigenti disposizioni in materia

Comune di Brugnato
Provincia di La Spezia

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PO

Soggetto valutato:

GIULIANA VINCENZI

Area:

AMMINISTRATIVA FINANZIARIA

Periodo annuale:

2020

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	100,00	70%
Prestazioni manageriali/competenze:	97	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:

13742,03 €

Retribuzione risultato potenziale:

3435,51 €

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	50	TOT ALE	97
ESITO VALUTAZIONE COMPARTAMENTI	47		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

La valutazione tiene conto degli obiettivi generali dell'Ente individuati dall'A.C. e della media del raggiungimento degli stessi



Osservazioni del valutato

Le variabili che hanno inciso sul raggiungimento del risultato e che hanno influito sul comportamento sono legate al tempo di lavoro a disposizione e alle risorse umane a disposizione

Comune di Brugnato Provincia di Spezia

SEGRETERIO COMUNALE

Dott. Gustavo Tomaselli
eventuali funzioni gestite

ANNO	2020
------	------

Valutazione del risultato ottenuto	
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE	100
Grado di raggiungimento	

COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI	PESO	RISULTATO
-50%		
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	10	9
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	8	8
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	12	11
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	7	7
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	7	7
Capacità di motivare le risorse umane	6	5
Totale comportamenti organizz.	50	47

Parzialmente inferiore alle attese

Non suufficiente

Il comportamento dell'interessato è accettabile pur tuttavia non concorre a migliorare le prestazioni dell'organizzazione

[5]

Parzialmente rispondente alle attese

Sufficiente

Il comportamento dell'interessato è accettabile, con alcune prestazioni di livello soddisfacente, ma non ancora adeguate alle aspettative.

[6]

Rispondente alle attese

Adeguate

Il comportamento dell'interessato è adeguato al ruolo, con significative prestazioni, ma necessita di miglioramento

[7]

Superiore alle attese

Più che adeguato

Il comportamento dell'interessato è caratterizzato da prestazioni quantitativamente o qualitativamente apprezzabili ma ancora caratterizzate da spazi di miglioramento

[8]

Assai superiore alle attese

Eccellente

Il comportamento dell'interessato è caratterizzato da prestazioni ineccepibili sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, ovvero concorre a migliorare l'organizzazione

Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale Inadeguata programmazione
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi
Altro.....	<input type="checkbox"/>	

[1]

il grado di raggiungimento per il segretario corrisponde alla media del grado di raggiungimento degli apicali coordinati

[2] Inferiore alle attese
Non adeguato

il comportamento dell'interessato è stato oggetto di contestazioni disciplinari, oppure non ha determinato nessun apporto alla struttura organizzativa

[3] Parzialmente inferiore alle attese

il comportamento dell'interessato è stato oggetto di ripetute osservazioni durante l'anno ed è atteso un miglioramento da perseguire nel prossimo periodo.

[4] Non adeguato

Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo	7	7	
Capacità di motivare le risorse umane	gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto	6	5	
Totale comportamenti organizz.		50	47	0

TRUE

TRUE

TRUE

TRUE

TRUE

TRUE

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	50	ESITO COMPLESSIVO:	97
ESITO VALUTAZIONE COMPORTAMENTI	47		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	
La valutazione tiene conto degli obiettivi generali dell'Ente individuati dall'A.C. e della media del raggiungimento degli stessi	
La valutazione del comportamento è stata fatta tenuto conto delle osservazioni e rilievi dell'A.C.	

Osservazioni del valutato	
Le variabili che hanno inciso sul raggiungimento del risultato e che hanno influito sul comportamento sono legate al tempo di lavoro a disposizione e alle risorse umane e strumentali.	

Comune di BRUGNATO
Provincia della Spezia

SEGRETARIO COMUNALE		ANNO		2020	
Dott. Gustavo Tomaselli					
eventuali funzioni gestite					
Valutazione del risultato ottenuto		Grado di raggiungimento		0.00[1]	
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE		50			
-50%					
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI		PESO		1[2]	
-50%				2[3]	
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente		10		9	
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali		8		8	
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali		12		11	
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00		7		7	
				3[4]	
				4[5]	

TRUE

TRUE

TRUE

Rag. Franco Alberto Bucchioni
Via XXIV Maggio, 136
19124 - La Spezia

Brugnato, 29 aprile 2021

Al Sindaco

Comune di Brugnato

Oggetto: Valutazione della performance dei dipendenti per determinare l'indennità di risultato.

L'Organo di Valutazione preso atto

- della Delibera N.90 del 07/12/18 avente per oggetto "Sistema di valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Brugnato"
- della relazione sul piano degli obiettivi e delle performance dei responsabili delle aree amministrativa/finanziaria, tecnico/manutenitiva, vigilanza/commercio e del Segretario Comunale

verificato il rispetto degli obiettivi

ha effettuato la valutazione in oggetto, utilizzando le schede approvate nella delibera sopraccitata, determinando quindi l'indennità di risultato spettante ai singoli responsabili di area e al Segretario Comunale.

Si allegano le tabelle con i risultati della valutazione dei responsabili delle unità organizzative e del Segretario Comunale.

Distinti saluti.

L'Organo di Valutazione

Rag. Franco Alberto Bucchioni