

Comune di Brugnato  
Provincia di La Spezia

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PO

Soggetto valutato:   
Area:   
Periodo annuale:

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	<input type="text" value="100,00"/>	<input type="text" value="70%"/>
Prestazioni manageriali/competenze:	<input type="text" value="97"/>	<input type="text" value="30%"/>

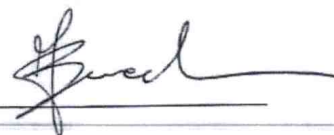
RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:  €  
Retribuzione risultato potenziale:  €  
Valutazione di sintesi risultati:

Retribuzione di risultato spettante:  €

ANNOTAZIONI:

firma OIV



Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni  
(durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO.

L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità  
dell'Ente e delle vigenti disposizioni in materia

Comune di Brugnato (SP)  
Arrivo  
Prot. N. 0005734  
del 25-08-2020 ore 11:16:29  
Categoria 1 Classe 1 Fascicolo 1



**DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

\* \* \* \*

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
			a	b	c	d=b+c	e=a x 100	f=e x d
1	O	MIGLIORAMENTO INFORMATIZZAZIONE SERVIZI COMUNALI	64	90	10	100	64	64
2	O	ACCERTAMENTO STRAORDINARIO IMU E TARI	72	100		100	72	72
3	O	SERVIZI DEMOGRAFICI - MIGLIORAMENTO	64	100		100	64	64
Totali							200	200
Grado raggiungimento degli obiettivi							100,00	

**LEGENDA**

**TIPO**

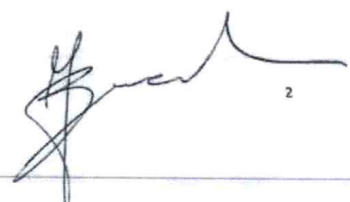
I = Individuale  
O = ambito organizzativo

**PESO**

sulla base della ponderazione utilizzata nell'ambito del controllo di gestione.

**REALIZZAZIONE**

sulla base della misurazione effettuata nell'ambito del controllo di gestione.



**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE**

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

\*\*\*\*

<i>N.</i>	<i>ELEMENTO PRESTAZIONALE</i>	<i>PESO</i>	<i>PUNTI</i>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	14
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	14
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	10
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	10
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	10
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
Punteggio ponderato			97

ANNOTAZIONI:

3

