

Comune di Brugnato  
Provincia di La Spezia

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PO

Soggetto valutato: FABRIZIO BANCÌ  
Area: VIGILANZA COMMERCIO  
Periodo annuale: 2019

Comune di Brugnato (SP)  
Arrivo  
Prot. N. 0005733  
del 25-08-2020 ore 11:14:58  
Categoria 1 Classe 1 Fascicolo 1



ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	100,00	70%
Prestazioni manageriali/competenze:	94	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:	6445,55 €
Retribuzione risultato potenziale:	1611,39 €
Valutazione di sintesi risultati:	98,2

Retribuzione di risultato spettante: 1582,38 €

FIRMA OIV

ANNOTAZIONI:

Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni (durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO.  
L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità dell'Ente e delle disposizioni vigenti in materia

**DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI**

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

\* \* \* \*

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESOGENA	REALIZZ. DEF.	PUNTI PDT.	PUNTI
			a	b	c	d=b+c	e=a x 100	f=e x d
1	O	Lotta al randagismo	56	100		100	56	56
2	O	Implementazione informatizzazione controlli	48	100		100	48	48
3	O	Servizio ordine pubblico e viabilità	42	100		100	42	42
					0	0	0	0
					0	0	0	0
<b>Totale</b>							<b>146</b>	<b>146</b>
<b>Grado raggiungimento degli obiettivi</b>							<b>100,00</b>	

**LEGENDA**

**TIPO**

I = individuale  
O = ambito organizzativo

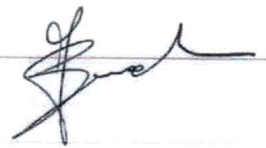
**PESO**

sulla base della ponderazione utilizzata nell'ambito del controllo di gestione.

**REALIZZAZIONE**

sulla base della misurazione effettuata nell'ambito del controllo di gestione.

pag. 2



**VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MANAGERIALI/COMPETENZE**

Soggetto valutato:

FABRIZIO BANCI

Periodo annuale:

2019

\* \* \* \*

<b>N.</b>	<b>ELEMENTO PRESTAZIONALE</b>	<b>PESO</b>	<b>PUNTI</b>
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	14
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	14
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	9
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	9
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	9
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
<b>Punteggio ponderato</b>			<b>94</b>

**ANNOTAZIONI:**

L'analisi sulla gestione e valutazione delle risorse umane tiene necessariamente conto della mancanza di personale a disposizione

3

