

Comune di Brugnato
Provincia di La Spezia

VALUTAZIONE DEI RISULTATI DELLE PO

Comune di Brugnato (SP)
Arrivo
Prot. N. 0005735
del 25-08-2020 ore 11:17:57
Categoria 1 Classe 1 Fascicolo 1



Soggetto valutato: MASSIMO SERVENTI

Area: TECNICO MANUTENTIVA

Periodo annuale: 2019

ELEMENTI DELLA VALUTAZIONE:

	RISULTATO	PESO
Raggiungimento obiettivi:	100,00	70%
Prestazioni manageriali/competenze:	97	30%

RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE:

Retribuzione di posizione:	4981,82 €
Retribuzione risultato potenziale:	1245,46 €
Valutazione di sintesi risultati:	99,1

Retribuzione di risultato spettante: 1234,25 €

ANNOTAZIONI:

FIRMA OIV

Le valutazioni delle prestazioni sono da porre in relazione alle condizioni
(durata e periodo di programmazione) dell'incarico della PO.

L'importo della retribuzione di risultato deve essere necessariamente verificato sulla scorta delle effettive disponibilità dell'Ente e delle disposizioni vigenti in materia

DETERMINAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

Soggetto valutato:

Periodo annuale:

* * * *

N.	TIPO	DENOMINAZIONE	PESO	REALIZZ.	QUOTA ESIGENZA	REALIZZ. DEF.	PUNTI POT.	PUNTI
			a	b	c	d=b+c	e=a x 100	f=e x d
1	O	Rischio idrogeologico	72		0	100	72	72
2	O	Presidio del territorio	72		0	100	72	72
3	O	Miglioramento infrastrutture	64		0	100	64	64
					0	0	0	0
					0	0	0	0
Totali							208	208
Grado raggiungimento degli obiettivi							100,00	

LEGENDA

TIPO


I = individuale
O = ambito organizzativo

PESO

sulla base della ponderazione utilizzata nell'ambito del controllo di gestione.

REALIZZAZIONE

sulla base della misurazione effettuata nell'ambito del controllo di gestione.



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI MAGGERIALI/COMPETENZE

Soggetto valutato: MASSIMO SERVENTI

Periodo annuale: 2019

N.	ELEMENTO PRESTAZIONALE	PESO	PUNTI
1	CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO	15%	14
2	CREATIVITÀ E PROBLEM SOLVING	15%	15
3	CAPACITÀ DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	10%	10
4	CAPACITÀ DI GESTIONE DELL'INNOVAZIONE	15%	15
5	PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO	10%	9
6	CAPACITÀ DI ESERCITARE LA LEADERSHIP	10%	10
7	CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE E ALLA COOPERAZIONE INTERSET.	10%	9
8	CAPACITÀ DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	15%	15
Punteggio ponderato			97

ANNOTAZIONI:

La valutazione tiene conto della natura dell'incarico e dell'effettivo tempo a disposizione pag. 3

