



COMUNE DI BRUGNATO

Provincia della Spezia

VERBALE N. 11 DEL 18/07/2022

IL REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: parere su proposta di Delibera di G.C. n. 39 del 15/07/2022, avente ad oggetto: "Piano dei Fabbisogni di Personale anni 2023/2025".

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Brugnato dott. Alessio Italia nominato con delibera consiliare n. 8 del 24/04/2020,

esaminata

- la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 39 del 15 Luglio 2022 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale anni 2023/2025".

Visto

- Gli art. 6 e 6 ter, del D.lgs 30 marzo 2001 n.165.
- L'art. 39 del D.lgs 27 dicembre 1997 n.449.
- L'art. 89 comma 5 del D.lgs. n. 267/2000 secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, fatte salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.
- L'art. 91 del D.lgs n. 267/2000 il quale prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000;
- Il DPCM 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020.

Considerato

- Che il Comune di Brugnato rientra nella fascia demografica degli enti con popolazione compresa tra 1.000 e 1.999 abitanti (fascia B del DPCM 17.03.2020) per la quale è individuato il valore soglia del 28,60% e la soglia di rientro del 32,60%.
- Il conteggio effettuato per determinare il valore di soglia il quale risulta coerente con quando scritto nel DPCM.

Preso atto

- l'Amministrazione comunale ha autorizzato il comando del dipendente istruttore direttivo tecnico D1, responsabile dell'Area Tecnica, per 18 ore settimanali presso il Comune di Riccò del Golfo di Spezia per ottimizzare le risorse umane a disposizione ed offrire un miglior servizio ai cittadini in termini di efficacia, efficienza ed economicità;
- che il fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025, redatto secondo le linee guide ministeriali, prevede: per l'anno 2023 l'assunzione di un agente di polizia municipale, cat. Giuridica C1, a tempo parziale 24h settimanali e per gli anni 2024 e 2025 l'eventuale sostituzione del personale in cessazione di servizio nel periodo antecedente;
- che i responsabili delle Aree amministrative del Comune di Brugnato non hanno evidenziato la presenza di personale in eccedenza, ex 33 del D.Lgs. 165/2001.

Preso atto che l'ente dichiara di

- avere effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2011, come sostituito dal comma 1, art. 16 della legge 183/2011.
- Aver effettuato la ridefinizione delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2011.
- Aver approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006).
- Aver rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio 2018.
- Aver rispettato le norme sul contenimento della spesa del personale con riferimento al triennio 2011/2013 ai sensi dell'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557 quater, della Legge 27/12/2006, n. 296.
- Aver adottato il piano della performance, ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009.
- Aver rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla BDAP (divieto all'assunzione fino ad avvenuto adempimento).
- Non aver mai mancato la certificazione di un credito nei confronti della PA, ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008.
- Non aver mai dichiarato lo stato di deficitarietà strutturale e di dissesto.

Preso inoltre atto

Che l'Ente ha valutato di non dover utilizzare le capacità assunzionali derivanti da c.d. "resti" di cui al DL 90/2014, ma solo le capacità assunzionali derivanti dal DL 34/2019.

Considerato

- il parere di regolarità contabile e tecnica ex art. 49 D.Lgs. n. 267/2000 rilasciato dal responsabile dei servizi finanziari

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di delibera n. 39 del 15/07/2022 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di Personale anni 2023/2025".

La Spezia, 18/07/2022

Dott. Alessio Italia

